

**UNE ACTION CONCRÈTE RÉALISTE À PROMOUVOIR,
EN LIEN AVEC L'UN DES 4 THÈMES DE LA LETTRE PASTORALE**

VIVRE ET CONSTRUIRE L'UNITÉ DANS LA DIVERSITÉ

JOURNÉE RÉCOLLECTION

- **Objectif** : Rassembler la communauté et plus largement
- **Compétences nécessaires** : une équipe qui porte le projet
- **Moyens et ressources** : intervenant extérieur (témoignage, enseignement...), choisir les lieux, repas partagé, temps de prière
- **Autre** : bus, covoiturage

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT

- **Objectif** : convivialité, faire communauté
- **Compétences nécessaires** : attention aux autres, ouverture, bienveillance, disponibilité
- **Moyens et ressources** : équipe dédiée pour l'accompagnement ou suivi par les services eux-mêmes, proposer de se tourner vers son voisin par l'animateur, en début de messe

MISSION

TEMPS DE RENCONTRE DANS UN EPHAD

- **Objectif** : apporter la joie du Christ
- **Compétences nécessaires** : bonne humeur, regard bienveillant, désir de la rencontre,
- **Moyens et ressources** : travailler avec l'équipe encadrante pour proposer l'activité, appel aux talents pour animer des activités bénévoles

PRÉSENTATION DE CHAQUE SERVIE À L'ENSEMBLE DE LA COMMUNAUTÉ

- **Objectif** : Informer et inciter à participer, impliquer des personnes nouvelles
- **Compétences nécessaires** : discernement, communication, accueil
- **Moyens et ressources** : présentation lors de la messe de rentrée ou d'un autre évènement annuel, tous ensemble. Ou service par service lors de la messe ou d'un apéritif une fois par mois, avec des témoignages
- **Remarques** : conception de la mission et du rôle des EAP est très différente en fonction des paroisses : (6 fonctionnements différents dans notre groupe). Rôles respectifs de l'EAP, du CPP, et de chaque équipe locale.

PRENDRE SOIN DES AUTRES : UNE PASTORALE DE L'ACCOMPAGNEMENT

TOUS À LA MESSE ! INCLUSION DES NOUVEAUX BAPTISÉS

- **Objectif** : intégrer les nouveaux baptisé et recommençants, à la préparation de la messe
- **Compétences nécessaires** : ouverture, pédagogie, investissement des animateurs
- **Moyens et ressources** : temps, disponibilité, convivialité, carnet de chants, musiciens, chorale = point d'entrée pour revenir à la messe et s'intégrer.

ÉQUIPE D'ÉVANGÉLISATION

- **Objectif** : aller à la rencontre, faire connaître l'amour du Christ
- **Compétences nécessaires** : bonne volonté, prières
- **Moyens et ressources** : équipe à constituer, équipe qui prie en parallèle, binômes qui partent, inter paroisses : organisation au niveau du diocèse ou d'un doyenné.

**UNE ACTION CONCRÈTE RÉALISTE À PROMOUVOIR,
EN LIEN AVEC L'UN DES 4 THÈMES DE LA LETTRE PASTORALE**

G7 LE DIMANCHE DE LA PAROLE

- **Objectif** : entendre, méditer, célébrer la Parole, impliquer tout le monde, partager la Parole et expérimenter un moment de fraternité
- **Compétences nécessaires** : écoute, savoir animer un petit groupe, savoir donner la parole
- **Moyens et ressources** : une personne dédiée par équipe, choisir une méthode, date fixée par le pape François le 3^e dimanche du temps ordinaire. Prévoir une intervention sur la proclamation ou sur les 4 temps de la messe.
- **Autre** : à reproduire une ou deux fois par an.

LA PERSONNE HUMAINE ET SA DIGNITÉ INVOLABLE

REPAS PARTAGÉ une fois par mois

- **Objectif** : pour créer du lien et sortir de sa solitude
- **Compétences nécessaires** : le sens de l'organisation, de la communication et savoir aller à la rencontre
- **Moyens et ressources** : salle appropriée, une équipe pour coordonner.

GOUTER ET PARTAGER

- **Objectif** : faire se rencontrer les personnes en position de fragilité
- **Compétences nécessaires** : communication, écoute, connaissance de l'Évangile, prévoir la collation
- **Moyens et ressources** : disponibilité en temps, locaux, savoir accueillir
- **Autre** : être humble et aimer son prochain, être bénévole